



**МЕЖРАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ №6  
(МУ МТСР №6)**

Главам администраций,  
главам сельских поселений,  
работодателям

ул. Александровская, д. 93  
г. Тара, Омская область, 646530  
Тел.8(38171) 2-19-29. Факс 8(38171) 2-00-92  
E-mail: tara\_tu@mtsr.omskportal.ru  
ОКПО 78785947, ОГРН 1055567025491,  
ИНН/КПП 5535007340/553501001  
26.12.2024 г. № 8/н  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Уведомление о повышении размера  
минимальной  
заработной платы**

Статья 37 Конституции Российской Федерации закрепляет право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) МРОТ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

**С 1 января 2025** года МРОТ в Российской Федерации будет равен **22 440** руб.

Согласно статье 133.1 ТК РФ:

- в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате (далее – МЗП) может устанавливаться размер МЗП в субъекте Российской Федерации;
- размер МЗП в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета;
- размер МЗП в субъекте Российской Федерации не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом;
- после заключения регионального соглашения о МЗП руководитель уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации (в случае Омской области – МТСР) предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории этого субъекта Российской Федерации и не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом данного соглашения;



- если работодатели, осуществляющие деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению о МЗП не представили в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения МЗП работников до размера, предусмотренного указанным соглашением (далее соответственно – протокол консультаций, предложения по срокам повышения МЗП);

- в случае отказа работодателя присоединиться к региональному соглашению о МЗП руководитель уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего субъекта Российской Федерации. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители указанной трехсторонней комиссии обязаны принимать участие в этих консультациях;

- копии письменных отказов работодателей от присоединения к региональному соглашению о МЗП направляются в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в случае Омской области – в Государственную инспекцию труда в Омской области);

- месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о МЗП действует или на которого указанное соглашение распространено, не может быть ниже размера МЗП в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Статьей 345.1 ТК РФ установлены особенности распространения регионального соглашения о МЗП на работодателя – религиозную организацию. В частности, при представлении мотивированного письменного отказа присоединиться к региональному соглашению о МЗП работодатель – религиозная организация вправе не прикладывать протокол консультаций и предложения по срокам повышения МЗП.

18 декабря 2024 года между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов"



и Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" заключено региональное соглашение № 123-РС "О минимальной заработной плате в Омской области" (далее – Соглашение № 123-РС). Стороны договорились установить с 1 января 2025 года на территории Омской области МЗП (без учета районного коэффициента, установленного для Омской области):

1) для работников некоммерческих организаций, организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, а также работников, участвующих в общественных работах, организованных в соответствии с подпунктом 4 пункта 3 статьи 28 Федерального Закона "О занятости населения в Российской Федерации", – 22 440 руб.;

2) для работников других работодателей – 22 740 руб.

С учетом районного коэффициента **1,15** данные суммы составят **25 806** и **26 151** руб. соответственно.

В соответствии с частью 7 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации Соглашение официально будет опубликовано 27 декабря 2024 года в газете "Омский вестник" № 51 (3884) вместе с предложением о присоединении к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области и не участвовавших в его заключении.

Дополнительные информационные материалы о минимальной заработной плате размещены на официальном сайте Министерства ([www.mtsr.omskportal.ru](http://www.mtsr.omskportal.ru), раздел "Отраслевая информация", подраздел "Трудовые отношения, социальное партнерство", пункт "Соблюдение прав работников в сфере оплаты труда", подпункт "Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Омской области").

Отказы от присоединения к Соглашению № 123-РС представляются непосредственно в МТСР по адресу: 644007, г. Омск, ул. Яковлева, д. 6 (не в территориальные органы МТСР и не по фактическому адресу расположения департамента по труду МТСР) с 28 декабря 2024 года по 28 января 2025 года.

Дополнительно сообщаем, что согласно статье 2 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" некоммерческой организацией является организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющая полученную прибыль между участниками. Перечень организационно-правовых форм, в которых в соответствии с пунктом 3 статьи 50 Гражданского кодекса Российской Федерации могут создаваться некоммерческие организации, прилагается.

В целях соблюдения прав работников на вознаграждение за труд не ниже установленного минимального размера необходимо инициировать размещение в средствах массовой информации, на стендах администраций, учреждений социальной направленности, на сайтах заинтересованных ведомств, в местах наибольшего скопления людей материалов о повышении МЗП с 1 января 2025 года.

Руководитель



О.А. Маркова