



Работодатель в лице заведующего Филипенко Оксаны Александровны, действующего на основании приказа от 29.08.2023 № 97-к, с одной стороны, и работники в лице председателя представительного органа трудового коллектива Ташкиной Веры Леонидовны с другой стороны, действующей на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «14» июня 2024 г. № 3), в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.11 Коллективного договора от "08" февраля 2023 года пришли к соглашению:

1. Раздел IX «Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат» к «Положению об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13 г. Тары» Тарского муниципального района Омской области» Приложение № 2 Коллективного договора бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13 г. Тары» Тарского муниципального района Омской области добавить пунктом 41.1 следующего содержания:

«41.1. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог - методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог - наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности».

2. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 мая 2024 года.